

## MEMORIA DEL TALLER

### GÉNERO, REDUCCION DEL RIESGO Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

**Participantes:** Región Andina, Gran Centro Potosí, proyecto de HELVETAS Swiss Intercooperation en Toro Toro, Proyecto de COSUDE (Género y Cambio Climático con ATICA). Cuatro participantes por cada proyecto.

**Fecha:** 22 y 23 de abril de 2013

**Lugar:** Ciudad de Potosí y visita a comunidades de Gran Centro Potosí

#### 1. Objetivos

##### 1.1. Objetivo general

Abrir un espacio para el intercambio de experiencias entre mujeres beneficiarias y protagonistas de proyectos productivos con enfoque de Adaptación al Cambio Climático (ACC), apoyados por el PRRD de la Cooperación Suiza, implementado por HELVETAS Swiss Intercooperation.

##### 1.2. Objetivos específicos

- Conocer las experiencias de los proyectos apoyados por la Cooperación Suiza y HELVETAS Swiss Intercooperation en temas de género RRD y ACC.
- Intercambiar experiencias prácticas en el campo.
- Sistematizar los principales aprendizajes teóricos y prácticos.
- Determinar pasos a seguir.

## 2. Metodología

Cada uno de los proyectos hizo una presentación general para comprender los alcances del proyecto y se puso énfasis en la participación de las mujeres en cada proyecto. Después se hizo un ejercicio de autoreflexión respecto a:

- ¿Ha mejorado la calidad de vida de las familias con el proyecto?.
- ¿Hay perspectivas de autosostenibilidad?
- Sobre el doble rol que realizan las mujeres en el proyecto y en sus labores domésticas. ¿Es complicado? ¿Cómo lo manejan?
- Qué fue lo que más me interesó que puedo incorporar en mi proyecto o replicar en mi comunidad.
- ¿Qué aprendí del trabajo realizado por las mujeres de otros proyectos?
- Por qué es importante contar con una visión de reducción del riesgo y ¿adaptación al cambio climático?

Al día siguiente se realizó una visita de campo para conocer un proyecto en el Marco de Iniciativas complementarias implementado por la Mancomunidad Gran Centro Potosí.

## 3. Programa

### **22 de abril**

<b>Hora</b>	<b>Actividad</b>	<b>Responsable</b>
8:30	Registro de los participantes	TODOS
9:00	Bienvenida	Judith Ocampo PRRD
9:15	Explicación de la metodología para el trabajo de la jornada	Claudia Rivadeneira
9:30	Presentación proyecto implementado por ATICA “Fortalecimiento de las capacidades locales de las mujeres ante impactos emergentes del cambio climático”.	Sabina Cunurama Real, Representante Municipio de Bolívar.
10:00	Preguntas y comentarios	TODOS
10: 10	Presentación Experiencia del Consejo de Desarrollo Productivo Integral de la Región Andina (CODEPIRA) en la Gestión del Riesgo con Mujeres.	Isabel Arias, Presidenta CODEPIRA
10:40	Preguntas y comentarios	TODOS
11:00	REFRIGERIO	
11:15	Presentación del proyecto “Implementación	Representantes del Municipio de

	de Horticultura familiar con enfoque de género en la microcuenca Cuchira del municipio Toro Toro”.	Toro Toro.
11: 45	Preguntas y comentarios	TODOS
11: 55	Presentación de Experiencias de las Asociación de Concejalas de Potosí (ACOP) en la gestión de reducción de riesgos departamental.	Concejalas de los municipios de Potosí, Puna y Ckochas.
12: 25	Preguntas y comentarios	TODOS
<b>13:00</b>	<b>ALMUERZO</b>	
14:30	Presentación del proyecto de Apoyo a la seguridad alimentaria y adaptación al cambio climático con mujeres en comunidades piloto de la MCMGCP.	Mujeres de la comunidad de Huatina (Municipio de Puna)
15:00	Preguntas y comentarios	TODOS
15:10	Trabajo en grupos	
<b>16:00</b>	<b>REFRIGERIO</b>	
16:15	Trabajo en grupos	TODOS
17:15	Presentación de los trabajos en grupo	
18: 00	Evaluación del día	Ivar Arana

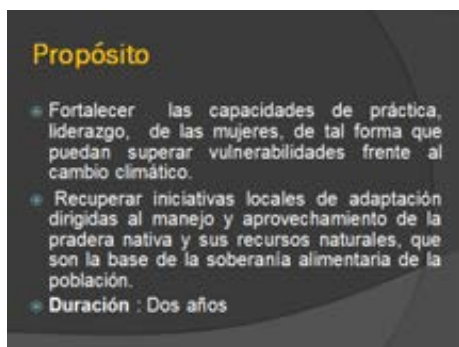
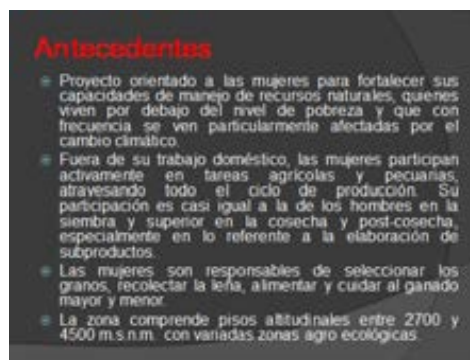
### **23 de abril**

<b>Hora</b>	<b>Actividad</b>	<b>Responsable</b>
7:30	Viaje Potosí – Corahuari – Huatina (Municipio de Puna)	MCMGCP
10:00	Bienvenida por parte de autoridades comunales	Corregidor de Huatina
10:30	Presentaciones con los temas: RRD Y ACC Nutrición, seguridad alimentaria e higiene	Unidad Educativa Huatina
<b>11:00</b>	<b>REFRIGERIO</b>	
11:15	Visita a huertos hortícolas y gallineros familiares	Todos
<b>13:00</b>	<b>ALMUERZO</b>	
15:00	Viaje a la Comunidad de Parota (Huertos frutícolas)	MMGCP
15:15	Viaje de retorno Huatina – Potosí	MMGCP

17:15	Comentario de los participantes	Claudia Rivadeneira
18:00	Clausura Intercambio de Experiencias	Gerente MMGCP

#### 4. Resumen de presentaciones

##### 4.1. Presentación del Proyecto de fortalecimiento de capacidades locales de las mujeres ante impactos emergentes del cambio climático



Actores del proyecto	
Municipio	Comunidades
Arque	Tanga tanga
	Queñuata
	Quewaylluni Grande Pata Caballo
Bolívar	Coyuma
	Pumiri
	Qallpuma
	Matacota Karpani y Pacachani
Tapacari	Ch'alluma
	K'usilliri



#### Actores del proyecto

Municipio	Comunidades
Arque	Tanga tanga Queñuata Quewaylluni Grande Pata Caballo
Bolívar	Coyuma Pumiri Qollpuma Matarcata Karpani y Pacachani
Tapacarí	Ch'alluma K'usilliri

### Componentes del proyecto

- 1. Sensibilización**
  - En temas de enfoque de género, equidad de género liderazgo
  - Medidas adaptación al cambio climático y reducción del riesgo.
- 2. Desarrollo de capacidades**
  - Mujeres de los municipios de la región andina aplican técnicas y prácticas de adaptación al cambio climático para la producción y el uso de fuentes de agua, manejo de praderas, conservación de suelos, nutrición animal, infraestructura productiva, manejo de animales mayores y menores, zootecnia.
- 3. Medidas de adaptación al cambio climático**
  - Cosecha de agua, manejo de praderas nativas, manejo ganadero, siembra de forrajes.

#### 4.2. Presentación del Proyecto de Horticultura familiar con equidad de género en la Microcuenca Cuchira del municipio de Toro – Toro.



#### 1. Descripción:

**1.1. Características generales del proyecto.**  
La implementación del proyecto generó mayor participación de la mujer con la implementación de Horticultura en la microcuenca Cuchira del Municipio Torotoro con aproximadamente 100 familias participantes, con 73 mujeres y 63 varones según sus necesidades y así también unidades educativas que cuentan con huertos, contribuyendo de esta manera a mejorar la seguridad alimentaria de las familias participantes.

#### Antecedentes.-

- La baja incidencia de la mujer en el norte de potosí genera gran preocupación y sobre todo merece con gran atención resolver la baja participación, incidir generando culturalidad primero en los hogares, a nivel de comunidad y en el transcurso del tiempo a nivel municipal.
- El proyecto de implementación de horticultura generó incremento de la participación de grupos de mujeres con el manejo de la horticultura en huertos familiares; lo cual es atribuible en primera instancia a que un porcentaje importante de los municipios en los que tiene presencia de la Mancomunidad de Municipios del Norte de Potosí (MMNP) la mujer tiene un perfil de alta y muy alta marginalidad.

#### Objetivo general

- Implementar la horticultura familiar con equidad de género en la micro cuenca Cuchira del Municipio Torotoro, generando culturalidad en la participación de mujeres en las acciones generadas del manejo de planes de producción.

#### Financiamiento y nivel de avance.-

- El financiamiento fue de 50.000 Bs (cincuenta mil bolivianos 00/100 Bolivianos) para la ejecución de transversalización de la equidad social y género implementado por HELVETAS SWISS INTERCOOPERATION, y ejecutado por la Mancomunidad de Municipios del Norte de Potosí (MMNP), el proyecto de "Implementación de horticultura familiar con equidad de género en la micro-cuenca Cuchira del Municipio Torotoro".
- Se implementó la actividad complementaria de producción de hortalizas con equidad de género en 10 comunidades de la micro cuenca Cuchira de las cuales las 10 comunidades produjeron hortalizas de excelente calidad: cebolla, lechuga, acelga, repollo, zanahoria, pepino, tomate y vainita, en el presente ya se consume por las familias beneficiarias.

#### Formas de organización de las mujeres para el trabajo en el proyecto.

- La capacitación se realizó mediante talleres participativos y prácticos, en la micro cuenca las mujeres prefieren la organización a nivel familiar para realizar su propia producción y para consumo propio, establecieron sus parcelas en algunos casos y sus huertos familiares aledaños a sus viviendas, las familias se motivaron y trabajaron unidas para la siembra de las diferentes hortalizas.

- El proyecto se enfoca en la Seguridad Alimentaria de las familias de la micro cuenca Cuchira del Municipio Torotoro, por que se inserta en la micro cuenca hortalizas que antes se producian en menores cantidades.
- Por efecto del cambio climático y el aumento proporcionado de la temperatura se logra la producción de hortalizas gracias a la iniciativa presentada, reduciendo el riesgo y adaptándose al cambio climático.

**4.3. Presentación del proyecto de *Recuperación de saberes locales, revalorización artesanal y mensaje iconográfico como estrategia de desarrollo económico productivo de las mujeres de la Región Andina.***



**ANTECEDENTES Y CONTEXTO**

- La MRRAC, reúne a 5 Municipios de la Región Andina.
- La producción de tejidos artesanales es un valor cultural que identifica a las familias sobre todo a las mujeres quienes se dedican a esta actividad.
- El cultivo de la agricultura que es afectado por fenómenos climáticos causando pobreza y migración.

**El Proyecto**

**Objetivo General**

Fortalecer las capacidades y habilidades de las mujeres, para mejorar los procesos de empoderamiento económico de las mujeres, a partir de la recuperación de los saberes locales y el análisis de los tejidos artesanales revalorizados en gestión de riesgo de sus bienes, evitar y prevenir los desastres climáticos.



**5. Sistematización de los aprendizajes**

**5.1. Autoreflexión respecto a la participación de las mujeres en las actividades de RRD y ACC**

***¿Ha mejorado la calidad de vida de las familias con el proyecto?***

RA: Sí porque se ha trabajado en la recuperación de saberes, tecnologías locales ancestrales, a fin de prevenir los desastres naturales para asegurar la alimentación y mejorar la calidad de vida de la población.

NP. Sí porque ha mejorado la comunicación en la familia y la calidad de vida porque ha mejorado la alimentación y el ingreso económico.

Proyecto con ATICA: Al mejorar los ganados se mejora la calidad de vida de las personas.

GCP: Sí, ha mejorado la alimentación, la economía de la familia y ha permitido a las mujeres salir de la rutina familiar.

***¿Hay perspectivas de autosostenibilidad?***

RA. Si es autosostenible porque como mujeres estamos organizadas trabajando en la recuperación de saberes locales a través de nuestros tejidos artesanales, asimismo estamos buscando fuentes de comercialización.

NP. Se tiene planificada la autosostenibilidad utilizando las semillas que se generen de las hortalizas y así también con el ingreso económico que se obtenga con una mayor producción.

Proyecto con ATICA. La sostenibilidad se logra en la formación de promotores de sanidad animal, en la generación de ingresos por vacunaciones realizadas. También se creará un fondo rotatorio en cada comunidad (costo de un des parasitante: 200 Bs), (costo por vacunación: 2,50 Bs. por cabeza). En la producción del pasto falaris también se prevé sostenibilidad por que servirá como alimento para el ganado y propagación de esquejes para cultivar más extensiones y luego vender. Para la sostenibilidad también sirve el mantenimiento de corrales, heniles, atajados y bebederos.

GCP. El proyecto no sólo va a abastecer a la familia como a un principio sino con la misma producción se puede comercializar, porque las mujeres son mejores administradoras que los hombres.

***Sobre el doble rol que realizan las mujeres en el proyecto y en sus labores domésticas. ¿Es complicado? ¿Cómo lo manejan?***

RA. Como mujeres es cierto que cumplimos un doble rol "multifuncional", pero si planificamos nuestras actividades, sabemos sobrellevar ya que el proyecto es una oportunidad y beneficio para nosotras como mujeres.

NP. La producción de hortalizas es de gran cuidado, pero las familias ya tenían un horario de trabajo en los huertos con el apoyo de sus esposos e hijos para el riego, además de que los huertos son aledaños a las viviendas.

Proyecto ATICA: Las mujeres trabajan más horas que los hombres, en el hogar y en el campo. Las actividades sirven para la alimentación y la educación de los niños.

GCP: No es complicado el doble rol, es cosa de organizarse.

## **5.2. Aprendizajes destacados en el intercambio de experiencias**

### ***¿Qué fue lo que más me interesó que puedo incorporar en mi proyecto o replicar en mi comunidad?***

RA. El tema de horticultura porque como mujeres necesitamos aprender a manejar nuestra alimentación, además este trabajo es más accesible para nosotras y nuestros hijos.

NP. Crianzas de gallinas para la producción de huevos, inserción de frutales (limón, durazno y manzana), artesanías, tejidos de lana de oveja.

Proyecto ATICA. Los trabajos de artesanías y el mejoramiento de ganado.

GCP. Se han recogido aprendizajes de todos los proyectos.

### ***¿Qué aprendí del trabajo realizado por las mujeres de otros proyectos?***

RA. Hemos aprendido que la organización es la base para llevar a cabo cualquier proyecto o actividad.

NP. Con la producción frutícola se genera un ingreso económico, seguridad alimentaria y se reduce la migración de las familias.

Proyecto ATICA. La organización es lo más importante para tener resultados.

GCP. Todo lo que la mujer se propone lo puede lograr.

## **5.3. Visión de las mujeres respecto a la reducción del riesgo y la adaptación al cambio climático**

RA. Nos permite planificar, prevenir y organizarnos de manera integral y participativa.

NP. Es importante tomar en cuenta los riesgos que puede ocasionar el cambio climático porque año tras año es bastante variable el clima, de esta manera se deben realizar medidas de adaptación.



Proyectos ATICA. Para afrontar los desastres naturales que ocurren en nuestras comunidades es importante planificar y realizar acciones conjuntas entre autoridades y productores.

GCP. Es importante para prevenir. No será al 100% pero sería una forma de disminuir el impacto de cualquier desastre.

## **6. Reflexiones generales (Ximena Aramayo)**

- No dejar procesos a medias, por ejemplo: recuperación de textiles, huertos familiares, etc.
- Aclarar los beneficios concretos que han recibido las mujeres de las distintas iniciativas.
- Las desigualdades de género provienen de aspectos estructurales muy difíciles de cambiar.
- Incorporar diagnósticos de género antes de elaborar un proyecto para entender dónde están las desigualdades y quiénes conforman los grupos vulnerables.
- Definir claramente la participación de mujeres y hombres en la planificación.

## **7. Conclusiones**

- Los proyectos con enfoque de género han permitido mejorar el rol de la mujer en el proceso productivo, evitando de esta manera su migración.
- Las mujeres reconocen el apoyo nutricional a la familia en los proyectos con enfoque de género.
- Las mujeres valoran las actividades creadas en torno a intereses comunes y que puedan atenderse en sus organizaciones.
- Las mujeres reconocen que sus organizaciones se ven fortalecidas en torno a proyectos de interés común, como los que se presentaron.
- Muchas de las mujeres se desenvuelven mejor en su idioma. La traducción a veces corta la fluidez del diálogo.
- Se ha observado que los proyectos han permitido el empoderamiento de las mujeres.

## **8. Recomendaciones**

- En los proyectos con enfoque de género hay que tener cuidado que los nuevos roles que desempeñarán las mujeres no signifiquen para ellas una recarga de trabajo y, por este motivo, conflictos con la pareja y desatención de los hijos.

- El intercambio de pares permitió el aprendizaje de las experiencias, sin embargo hay que explorar metodologías que permitan una participación más dinámica y abierta por parte de las mujeres, debido a que la mayoría de las veces se sienten inhibidas por la responsabilidad de su representación y la presencia de otras instituciones.
- El equipo técnico, debe conocer los problemas de las mujeres en su contexto específico para tener empatía con ellas.
- Hay que buscar en intercambios como éste y en otros talleres, que la mujer asuma un rol más activo para que cada vez adquiera una mayor confianza en sí misma.

## 9. Memoria fotográfica





**10. Lista de participantes**


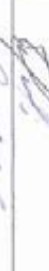











**LISTA DE PARTICIPANTES**

EVENTO: Taller de Gestión KED y ACS  
 FECHA: 22/09/2013 LUGAR: Páramo

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	INSTITUCION U ORGANIZACION	CARGO O RESPONSABILIDAD	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO O CELULAR	FIRMA
1.	Jesús Gómez Obleris	F.A.T.I.C.A.	Responsable Técnico	Jesús Obleris Obleris@faticar.com.co	72905039	[Firma]
2.	Sabina Curucana Rosal	F.A.T.I.C.A.	Promotora	-	72719418	[Firma]
3.	Ulmar Cutilla	F.A.T.I.C.A.	Promotor	-	74779459	[Firma]
4.	Feliza Joronda	M.M.U.P. - Góndola				[Firma]
5.	Clara Mendoza	M.M.U.P. - Tumboro				[Firma]
6.	Victor Ochoa Villaverde	M.H.M.P.	Asesor Técnico		73841021	[Firma]
7.	Leoncio Gallego Ariago	M.H.M.P.	Promotor		77494139	[Firma]
8.	Sergio Arce Pedraza	M.M. White Plains	Facilitador Local	sergio-arce-p@khaloni.com	758 90691	[Firma]
9.	Benito Ramos	C.A.M.P.	Cooperante	-	91816485	[Firma]
10.	Dois Manta Pérez Cuiga	C.A.P.M.S.P.	Cooperante	doisac@khaloni.com	71835203	[Firma]
11.	Isabel Guzmán	Cooperante	Cooperante		7698588	[Firma]
12.	Smely Giza	H.R.S.A.	Lider		7436344	[Firma]
13.	Eriko Jiménez A.	H.R.R.A.C.	Técnico	eriko-jimenez-a@khaloni.com	67408984	[Firma]

**LISTA DE PARTICIPANTES**

EVENTO: *Taller de Gineva KCO y ACC*  
 FECHA: *22/04/2013*  
 LUGAR: *Atenas*

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	INSTITUCION U ORGANIZACION	CARGO O RESPONSABILIDAD	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO O CELULAR	FIRMA
14	Marta G. Bellona Alvarez	HHRAC	Técnica	magaliaos@gmail.com	7461274	
15	Roy Cordova	Helvetias	Rep. Cooperativa		241-9135	
16	Cecilia Loba	G.A.M. Cisternas	Cooperador	alobac6571@hotmail.com	7876910	
17	Susana Velásquez	ACCOP	Coordinadora	svsquez@yalcoo.com	22403838	
18	Hanka yoceri	E.A.H. Chichas	Cooperador		6742234	
19	Judith Ocampo	PRRD				
20	Claudia Ramirez	ACCOP				
21	Roy Cordova	Cooperativa	Rep. Cooperativa			
22	Doris Reints	BATHP	Cooperadora	dozdou@hotmail.com	9835203	
23	Sergio Acevedo	MMNP	Coordinador	sergio.acevedo@mmn.ch	73090691	
24	Victor Luce Villanova	MMNP	Asistente Técnico		3841076	
25	Olivera Sorozanda	MMNP Tombero				
26	Plano Murologa m.	MMNP	Lección			





Secretaría Ejecutiva  
Coordinación para  
la Reducción del Riesgo  
de Desastres  
Agencia Suiza para el Desarrollo  
y la Cooperación SDC



**LISTA DE PARTICIPANTES**

EVENTO: Taller de Sesión LUGAR: ALD y ASC  
 FECHA: 23/04/2013 LUGAR: Palermo

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	INSTITUCION U ORGANIZACION	CARGO O RESPONSABILIDAD	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO O CELULAR	FIRMA
1	Uma Estrella Valla	F ATRCA	Productora de servicios		21724503	
2	José Gómez	F ATRCA	Productora de servicios		79905534	
3	Alisa Soriano	PRONORDESA	Productora			
4	Elena Herrera	PRONORDESA	Productora			
5	Valer Daza Villaverde	PRONORDESA	Productora		73281026	
6	Leonor Cortez	MUNIP	Productora		74474274	
7	Sergio Arce	MUNIP	Coordinador		73890571	
8	Sabina Carreras	FRT CA	Coordinadora de Promatasa		7051946	
9	Graciela Arce	MUGCP	Coordinadora de Promatasa			
10	Roy Cerdas	Helvetas	Productora			
11	Juan Arturo	PRCA	Productora		2245336	
12	Ximena Aramayo	HEI	Productora			
13	Clara Rivadavia	PRCA	Productora		211915	

