



# Estrategias de Intervención

## Sistematización del taller de Gestión de Conocimiento

Cochabamba, 4 de noviembre de 2011

## 1. Introducción

Uno de los elementos claves en la gestión de los proyectos es contar con una estrategia de intervención que permita orientar la ejecución de manera lógica y ordenada y enfatizando en las actividades principales a realizarse. A casi siete meses del avance de los proyectos desde la firma de los convenios, el PRRD cree oportuno reflexionar acerca de cómo se ha abordado el tema en las mancomunidades y cuál es el motor que impulsa las decisiones estratégicas en cada una de nuestros proyectos.

## 2. Objetivos del taller

### 2.1. Objetivo general

Revisar las estrategias o mecanismos de intervención de las mancomunidades en la implementación de los proyectos de *Gobernabilidad del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático (RRD/ACC) en la gestión pública descentralizada del PRRD.*

*Intercambiar opiniones que permitan definir los criterios básicos para la formulación de estrategias de intervención en las mancomunidades que hagan más eficiente el alcance de resultados.*

### 2.2. Objetivos específicos reflexivos

- Establecer el **nivel de aplicabilidad** de las estrategias y/o mecanismos de intervención por parte de las mancomunidades.
- Identificar el **grado de apropiación** de los enfoques de RRD y ACC por parte de los actores locales (gobiernos municipales, socios del proyecto, organizaciones sociales u otros actores priorizados).
- Valorar el grado de **incidencia política** en la implementación de los proyectos de las mancomunidades.
- Identificar los **roles que desempeñan las alianzas estratégicas** de los proyectos y el protagonismo del PRRD en dichas alianzas.

**3. Lugares y fecha de realización :** Cochabamba: Hotel Regina / 5 de noviembre de 2011

#### **4. Metodología del taller**

El taller se inició con una presentación general, luego se llevó a cabo el trabajo en grupos y finalmente se hizo una revisión en plenaria de las conclusiones alcanzadas y la definición de criterios para una futura elaboración de documentos de Estrategias de intervención en todas las mancomunidades socias del PRRD.

#### *Grupos de trabajo*

Se conformaron tres grupos de trabajo:

<b>Grupo 1</b>	<b>Grupo 2</b>	<b>Grupo 3</b>
Región Andina	Caine	Héroes de la Independencia
Chaco Chuquisaqueño	Norte Potosí	Aymaras sin Fronteras
Cintis	Norte Paceño Tropical (No asistió)	Gran Centro Potosí

Participantes por mancomunidad: El gerente, el coordinador y el administrador.

Los grupos realizaron las siguientes actividades:

- a) Responder a la pregunta ¿Nuestras mancomunidades cuentan con estrategias de intervención?
- b) Anotar las estrategias y modalidades de intervención por líneas de acción. Comparar lo que hacen entre mancomunidades del grupo.
- c) Reflexionar acerca de la siguiente noción de manera autocrítica por mancomunidad:

*‘Por la forma de intervención de nuestra mancomunidad, las acciones anotadas se encuentran más enmarcadas en una noción de PROYECTO DE LOS ACTORES’.*

*‘Por la forma de intervención de nuestra mancomunidad, las acciones anotadas se encuentran más enmarcadas en una noción de PROYECTO PARA LOS ACTORES’.*

- d) Definir los criterios generales (lo que debería contener una estrategia para la implementación de los proyectos PRRD).

## 5. Programa general

Hora	Actividad	Responsable
8:30	Registro de los participantes	TODOS
9:00	Bienvenida	Oscar Paz Coordinador del PRRD
9:15	Presentación de los participantes	Claudia Rivadeneira Gestión de Conocimiento y Comunicación
9:45	Explicación de los objetivos y metodología del Taller	Claudia Rivadeneira
10:00	¿Qué es una estrategia de intervención?	Judith Ocampo Seguimiento y evaluación del PRRD
10:45	Trabajos en grupo	Equipo del PRRD
11:15	REFRIGERIO	
11:45	Trabajos en grupo	Equipo del PRRD
12:30	Trabajos en grupo.	Equipo del PRRD
13:00	ALMUERZO	
14:30	Presentación de trabajo. Grupo 1	Grupos de trabajo
15:00	Presentación de trabajo. Grupo 2	
15:30	Presentación de trabajo. Grupo 3	
	Síntesis de las presentaciones	Oscar Paz
16:00	REFRIGERIO	
16:15	Consultas sobre género	Denis Avilés Consultora del Género
17:15	Espacio Testimonial	Claudia Rivadeneira
17:45	Exposición del video del PRRD	Todos

## **6. Sistematización**

### **6.1. Síntesis de la presentación central “Preparando una estrategia de intervención” (Judith Ocampo)**

Una Estrategia de Intervención es una forma ordenada de implementar un proyecto, un programa, etc. En su elaboración, se debe considerar la definición y precisión de actividades, cronograma, roles de los actores y el presupuesto.

Una estrategia de intervención permite alcanzar los objetivos propuesto en cada proyecto y debe contener, mínimamente el siguiente contenido:

- Antecedentes
- Objetivos del Proyecto
- Componentes
- Ejes Transversales
- Metodología del proyecto
- Actores
- Matrices de actividades por hitos

### **6.2. Análisis general de las estrategias de intervención**

En base a la información proporcionada por las mancomunidades, en cada uno de los grupos de trabajo se recogen en común, el siguiente estado de situación:

#### **¿Nuestras mancomunidades cuentan con estrategias de intervención?**

Algunas mancomunidades tienen documentos estrategias y otras han introducido sus modalidades de intervención dentro de sus proyectos.

#### **Es estrategias y/o modalidades de intervención**

Las mancomunidades han organizado sus estrategias o mecanismos de intervención por fases o por componentes, o tomando en cuenta ambos criterios.

Las fases marcadas son las siguientes: Fase preparatoria (socialización por municipios, cartas de aceptación y respuesta de municipios), fase de arranque y sensibilización (elaboración de línea base e generación de instrumentos), actividades de cierre (sistematización de aprendizajes, Documento Memoria, difusión de aprendizaje y réplica).

Los componentes (líneas de acción) más comunes sobre las cuales las mancomunidades han desarrollado mecanismos de intervención son las siguientes: sensibilización, desarrollo de capacidades, coordinación interinstitucional, aplicación y sistematización de experiencias, construcción y uso de herramientas de RRD y ACC, Gestión de Conocimiento y Comunicación.

- *Sensibilización*: Se han previsto como actividades: talleres de sensibilización, concursos de fotografía, acciones para la activación de COE, elaboración de indicadores de alerta temprana.
- *Desarrollo de capacidades*: Talleres participativos de conceptos y manejo de instrumentos, talleres de preparación ante fenómenos que generan riesgos.
- *Coordinación interinstitucional*: Participación en Comité Regional, plataformas y alianzas estratégicas.
- *Aplicación y sistematización de experiencias*: Ordenanzas municipales, proyectos piloto, instrumentos de planificación, políticas departamentales de RRD y ACC, Fondo rotatorio para emergencias.
- *Construcción y uso de herramientas de RRD y ACC*: Construcción de herramientas de manera participativa con actores para introducir criterios de RRD y ACC y su aplicación.
- *Gestión de Conocimiento y Comunicación*: Por fases: uso de instrumentos de sensibilización, elaboración de materiales de comunicación, replica con autoridades, instituciones y otros.

### **Proyectos “de los actores” vs proyectos “para los actores”**

Las mancomunidades reflexionaron también si sus estrategias o modalidades de intervención *tenían un enfoque más enmarcado en una noción de PROYECTO DE LOS ACTORES* o de PROYECTOS PARA LOS ACTORES.

Son proyectos “de los actores” cuando las mancomunidades trabajan en función de lograr una apropiación de los proyectos en los gobiernos municipal y otros actores priorizados. Son proyectos “para los proyectos” cuando las mancomunidades trabajan un proyecto para beneficiar a los actores mientras dure el proyecto sin asegurar el desarrollo de capacidades.

Las mancomunidades coincidieron en anotar que las nociones “de” y “para” dependían de la etapa en la que se encontraba el proyecto:

- Inicio de la convocatoria (“para”)
- Proceso de la ejecución del proyecto (“de” – “para”)
- Conclusión del proyecto (“de”)

En el proceso de ejecución de los proyectos, las mancomunidades se refirieron a que se trabaja en ambos enfoque en actividades como: Desarrollo de capacidades, desarrollo de herramientas, sensibilización y gestión de conocimientos.

### **Criterios generales para la elaboración de estrategias de intervención**

Algunos de los criterios que deberían contener los documentos de Estrategias de Intervención:

- Metodología de trabajo considerando las bases productivas y organizacionales.
- Acciones de coordinación interinstitucionales en base a mapa de actores.
- Establecimiento de sinergias y/o alianzas
- Definición de roles y responsabilidades
- Consideraciones enmarcadas en la Ley Marco de Autonomías, cartas orgánicas y estatutos autonómicos.
- Cronograma

### 6.3. Conclusiones generales (Oscar Paz)

									
<h2 style="text-align: center;">Síntesis de Pregunta 1 Y 2</h2>									
Mitoa clave	Los Cintis	El Calina	Chaco	HI	R Andina de C	Aymaras Sin F	GCP	Norte Potosí	NPT
<b>Estrategia</b>	Si. Con alianzas productivas. Institucionales - Por componente.		Si existe estrategia por componente. Con aliados estratégicos.				Si Fort. Inst. por Componente. En proceso.	Si. Conjunto al proy. Por Comp. Y por fase. Concursos. plataformas	
<b>Plan</b>	Si. Intervención.	Si. Por componente. Alianzas.			Si. A dos niveles. Concurrente - Sectorial	Plan por actividad para LB y Mapas. Y Comunicación. Estratégico con RRQ/ACC.	Plan Estratégico.		
<b>Otra modalidad</b>				Si en proceso. Función LB. Por componente.		Si - Diseño a partir del equipo. POA. Por Componente.			

### Síntesis de Pregunta 3 Trabajo.

Hitos clave	Los Cintis	El Caine	Chaco	HI	R Andina de C	Aymaras Sin F	GCP	Norte Potosí	NPT
DE LOS ACTORES	X Pro y. GC O.	X	X De ma nda	X pro ces o	X Proy .Inst rum.	X	X	X Partid a.	
PARA LOS ACTORES	X sen sib. pla nif	X en la de ma nda	X res ult.	X inici o	X herr am.	X	X	X Plane s y proy.	

### Síntesis de Pregunta 4 CRITERIOS

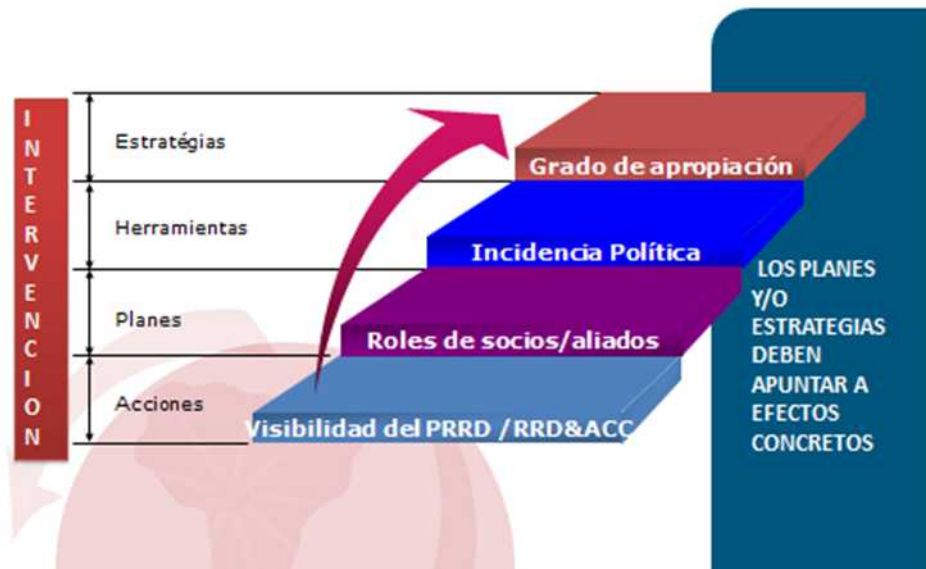
Debe haber un plan de interv anual f(POA)  
Responsabilidad, tiempo y metod.

Metodología clara f(carcat)  
Coordinación Inst.  
Alianzas y sinergias  
Roles y espacios. Normativa

Rol de la MCM  
Contexto  
Análisis componente  
Actores  
Temas transversales.

CONTEXTO,  
INCIDENCIA,  
APROPIACION  
ROLES CLAROS  
TEMPORALIDAD  
DINAMICA  
SOSTENIBILIDAD  
VISIBILIZAR  
TEMAS  
TRANSVERSALES





## 7. Otros temas tratados

- 7.1. **Género:** La consultora en temas de género del PRRD, Denis Avilés, explicó el propósito de la consultoría y recomendó a las mancomunidades no crear nuevos indicadores de género sino darle una perspectiva de género a los ya existentes. Luego se pidió a los asistentes llenar un cuestionario y a propósito de algunas respuestas vertidas hizo las siguientes recomendaciones: considerar las oportunidades iguales entre hombres y mujeres, el tema de género abordarlo a lo largo de todo el proceso del proyecto buscando mejoras en la calidad de vida de las mujeres y en sus niveles de participación; es importante que en todos los proceso de capacitación se incorporen temas de género para la reflexión.

## 7.2. Testimonio

**Juan Carlos Orellana, Coordinador de la Mancomunidad Gran Centro Potosí**

*“Nosotros pensamos que cuando nos acercamos a las mancomunidades, nuestras ideas son muy nuevas, pero nos encontramos con estrategias interesantes que ya utiliza la gente como práctica de reducción del riesgo de desastres. Por ejemplo, algunas familias optan por cultivos en diferentes parcelas, si ocurre un desastre no afectan todos los lugares con la misma intensidad y así puede recuperarse algo de la producción”.*

## 8. Anexos

- *Presentación (Judith Ocampo)*



*Reducimos el riesgo, enfrentamos el cambio climático*

## ¿QUE SE ENTIENDE POR ESTRATEGIA DE INTERVENCION?



ES UNA FORMA  
ORDENADA DE  
IMPLEMENTAR UN  
PROYECTO, UN  
PROGRAMA, ETC

## ¿ QUE DEBE CONSIDERAR UNA ESTRATEGIA DE INTERVENCION?

- LA DEFINICION Y  
PRECISION DE  
ACTIVIDADES,  
CRONOGRAMA,  
ROLES DE LOS  
ACTORES, EL  
PRESUPUESTO



## ¿ QUE PERMITE ALCANZAR LA ESTRATEGIA DE INTERVENCION?

ALCANZAR LOS  
RESULTADOS DEL  
PROYECTO  
LOGRAR LOS  
OBJETIVOS



## ¿ CUAL DEBE SER LA METODOLOGIA?



- DEBE REALIZARSE DE  
MANERA  
PARTICIPATIVA Y  
TENER EL CONCENSO  
DE LOS ACTORES  
INVOLUCRADOS

*Lista de participantes*





Programa de Reducción del Riesgo de Desastres



Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE



**LISTA DE PARTICIPANTES**

EVENTO: Taller sobre Planes de intervención en la ejecución de los proyectos de gobernabilidad del riesgo en la gestión pública descentralizada supramunicipal  
 FECHA: 4 de noviembre de 2011  
 LUGAR: Cochabamba

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	CI	INSTITUCION U ORGANIZACIÓN	CARGO O RESPONSABILIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO O CELULAR	FIRMA
1	Sandra Galeán B.	108134144	PRRD - MMCH	COORDINADOR	galeanb@iza.org.bo	72155033	
2	Pablo Morales Pineda	2362002-LP	PRRD - MHRAC	COORDINADOR	pd.morales@iza.org.bo	72280976	
3	Gregorio Galvez C.	2652069-CH	MH - G. P. P. S. I.	Consultor	gregorio.galvez@hntm.com	74495569	
4	David Quiroz	2003366	JC - PRRD	Asp. Geografico	dquiroz@intercooperation.org.bo	73336700	
5	Fernando Ruiz S.	4413274	M.H. II	COORDINADOR	fernando_ruiz@hotmail.com	76181684	
6	Fabrizio M.	682498018	PRRD	Contacto	fabrizio@intercooperation.org.bo	76654826	
7	Claudio Pareda	2049963	PRRD	Asp. Com y Geo	claudio.pareda@intercooperation.org.bo	2449581	
8	Hernando Barral	2818200	MMCC	Presidencia Tecnico	hernando@intercooperation.org.bo	74323150	
9	Dennis Duiles	477293	PRRD	Consultor	duiles00@gmail.com		
10	Marlenia Aparicio	1081739	Mocintis	Administrador	Marlenia.Aparicio@intercooperation.org.bo	734140300	
11	Freddy Aguila	2902119	HHGCP	Gerente	freddyaguila@hotmail.com	71834604	



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun Svizra

Agencia Suiza para el Desarrollo  
y la Cooperación COSUDE



**LISTA DE PARTICIPANTES**

EVENTO: Taller sobre Planes de intervención en la ejecución de los proyectos de gobernabilidad del riesgo en la gestión pública descentralizada supramunicipal  
LUGAR: Cochabamba

FECHA: 4 de noviembre de 2011

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	CI	INSTITUCION U ORGANIZACIÓN	CARGO O RESPONSABILIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO O CELULAR	FIRMA
1	Marcelo Antonio Mamani	4500310	MMRAC	ADMINISTRADOR	marco.mamani@yaho.com	64069189	
2	Juan Carlos Ovella P	1327321	JM-GCP	COORDINADOR	ovella.jc@yaho.com	72430303	
3	Karina Ovachambi T.	5047320	ONHI	Administrador	karina_ovachambi@hotmail.com	75119261	
4	Edwin Monter F.	5054499	MNJ-Targa	Consultor	edwin.monter@yaho.com	4495915	
5	Mar Arana	3366612	IC-PRRD	Experiencia	maria.arana@yaho.com	2419585	
6	Alfonso Flores	1846663	MUCUKU	Gerente	alfonso.flores@yaho.com	73440866	
7	Hugo Morales A.	3666169	MHCINTIS	Técnico GDR-MHC.	hugomoraless2008@hotmail.com	7344009	
8	Oscar Paz	2282463	PRRD/IC	Coord.	oscar.paz@yaho.com	2419585	
9	Jodith Ocampo	1592728	PRRD/IC	Téc. Exp. PRRD/IC	jodith.ocampo@yaho.com	71055576	
10	Juan Carlos Torgos	3153349	MMRAC	Director Ejecutivo	jtorgos@yaho.com	70146959	
11	Sandra Galiz	989497	ATICA	DIRECTORA	sandragal@yaho.com	77440613	





*Memoria fotogràfica*







